



FreeFlow
supporting co-operation

Portfolio

Freeflow bietet Beratung und Begleitung von Teams und Organisationen an. Wir unterstützen Sie bei der Gestaltung von Veränderungsprozessen, dem Managen von internen und externen Unsicherheiten, machen uns nützlich für das Gelingen Ihrer Kooperationen (wirkungsvoll, sinnstiftend, effizient) und sind Geburtshelfer und Sparringpartner bei der Entwicklung von neuen Ideen.

Die Basis unserer Arbeit ist die Gruppen- und Organisationsdynamik (ÖGGO / K. Lewin) und ein systemisches Verständnis von Organisationen mit einem lösungsfokussierten Zugang.

Unterstützung bei Veränderungsprozessen

In einem Satz gesagt: "Wir entwickeln mit Ihnen gemeinsam den Bauplan für die gewünschten Veränderungen und helfen Ihnen bei der durchführenden "Bauleitung".

Wir begleiten Sie bei der Gestaltung und dem Design Ihrer Organisation in Bereichen wie

- Strategie-, Visions-, und Leitbildentwicklung
- Führungs- und Kommunikationsstrukturen
- Entscheidungsprozessen
- Unsicherheitsmanagement und Komplexitätsreduktion
- Umgang mit Veränderungswiderstand
- Form und Ausmaß der Beteiligung von MitarbeiterInnen

Was wir immer im Blick haben ist ein ausgewogenes Verhältnis der Dimensionen

- Zeit (Vergangenheit, Gegenwart & erwünschte Zukunft der Organisation),
- Inhalt (Strukturen, Produkte, Märkte, ... Sinn und Ziele)
- Soziales (können die Menschen die Ziele miteinander umsetzen)

Speziell rund um IT-Projekte und - Strategien unterstützen wir Sie beim Projektmanagement rund um die Entwicklung, Anpassung und Einführung von IT-Veränderungen unter Berücksichtigung damit verbundener organisatorischer Veränderungen. Je nachdem welche Vorgehensweise für Ihr Unternehmen mehr Sinn macht mittels agilen Werkzeugen aus SCRUM Methoden aus dem Wasserfall-Projektmanagement.

Moderation von Team- und Abteilungsklausuren

Sei es als Teil von größeren Veränderungen in der Organisation, als akutes Konfliktmanagement, Schärfung von inhaltlichen Ausrichtungen oder als eigenständiges Entwicklungsvorhaben: Wir klären mit den zuständigen Führungskräften die spezifischen Ausgangslage und Veränderungsziele und unterbreiten auf dieser Basis ein methodisch ausgewogenes und gruppen/organisationsdynamisch fundiertes Angebot. Die Moderation solcher Klausuren ist eine der zentralen Leistungen von Freeflow und endet immer mit einer gemeinsamen Nachbetrachtung und Ausblick auf weitere Schritte.



FreeFlow
supporting co-operation

Trainings und nachhaltige Lernarchitekturen

FreeFlow unterstützt Sie bei der Weiterentwicklung Ihrer MitarbeiterInnen und hilft Ihnen dabei nachhaltige Lernarchitekturen aufzubauen. Für uns ist die Verbindung von individueller Qualifizierung mit organisationalem Lernen essentiell. Im Mittelpunkt steht dabei die Kompetenzentwicklung der einzelnen MitarbeiterIn. Wir bieten daher ausschließlich Trainings mit Organisationsbezug und intensivem Praxistransfer an.

Unsere Themenschwerpunkte dabei sind:

- Team-Kompetenzen, Steuerung von Gruppen
- Lösungsfokussiert führen, Clear Leadership
- Selbstorganisation
- Train-the-Trainer
- Kundenberatung

Kollegiale Beratung: "gemeinsam herausfordernde Situationen meistern"

Kollegiale Beratungsformate stellen eine ganz besondere Kombination aus organisationalem Lernen und individueller Entwicklung der MitarbeiterInnen dar. Wir konzipieren mit Ihnen die spezifische Einführung und übernehmen die Begleitung/Moderation der ersten Treffen um die TeilnehmerInnen auf die weitere Durchführung in Eigenverantwortung und Selbststeuerung vorzubereiten.

Coaching von Führungskräften

Nach dem Motto „nur die wirklich Starken wissen, wann sie Unterstützung brauchen“ kann es für Führungskräfte hilfreich sein mit einem Außenstehenden über Herausforderungen, Stolpersteine oder Mutlosigkeit zu sprechen. Speziell in höheren Führungsebenen ist es unterstützend jemanden zu haben der einem zuhört, sich als Sparringpartner zur Verfügung stellt und manchmal auch widerspricht.

Situationen in denen sich Einzelcoaching bewährt hat:

- Umgang mit schwierigen MitarbeiterInnen und Team-Situationen
- Durchsetzen in herausfordernden Beziehungen, Führen nach oben
- Rollenunklarheiten und -konflikte bearbeiten
- Ausprobieren und hinterfragen von Lösungsansätzen
- Geschützter Raum um Gedanken und Ideen laut "sprechdenken" zu können

Wir verfolgen in unseren Coachings konsequent einen lösungsfokussierten Zugang und verwenden zur Messung des Zielfortschritts Instrumente (ORS & SRS) aus der Therapie-Wirkungsforschung.

Kontakt mit FreeFlow



Florian Reiter
+43 650 8138593
florian.reiter@freeflow.at



Fritz Wottawa-Posch
+43 699 17107731
fritz.wottawa@freeflow.at